

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

¿PARA QUÉ ES?

Para que una pyme sea competitiva como proveedor y cumpla con los estándares exigidos por grandes empresas, es fundamental que se alinee con los marcos normativos vigentes. Estos requisitos no solo garantizan el cumplimiento legal, sino que también fortalecen la imagen de la empresa como un socio profesional y confiable.

REQUISITOS

1

LEYES LABORALES Y FISCALES

Es esencial cumplir con la normativa laboral, que protege la seguridad social y los derechos de los trabajadores. A su vez, las leyes fiscales regulan obligaciones como impuestos y retenciones.



2

REGULACIÓN SECTORIAL

Dependiendo del sector en el que opere la pyme, puede ser necesario cumplir con normativas específicas, las cuales se recomienda investigar y seguir con precisión.



3

PROTECCIÓN DE DATOS

Si la pyme gestiona datos personales de clientes o colaboradores, debe cumplir con normativas de protección, como la Ley 19.628 sobre protección de datos personales.



CERTIFICACIONES

Importantes

- ISO 9001: SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD.
- ISO 14001: SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL.
- ISO 45001: SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

Las sectoriales

- HACCP: CLAVE EN LA INDUSTRIA ALIMENTARIA, GARANTIZA LA SEGURIDAD EN TODA LA CADENA DE PRODUCCIÓN.
- SA8000: CERTIFICACIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL.
- ISO27001: CERTIFICACIÓN EN CIBERSEGURIDAD.